

1 労働保険・社会保険の新規適用、廃止届

(1) 新規適用

| 規 模 | 労災保険・雇用保険 | 健康保険・厚生年金保険 |
|---------|--------------------|-------------|
| 1人～4人 | 50,000円 | 50,000円 |
| 5人～9人 | 60,000円 | 60,000円 |
| 10人～19人 | 80,000円 | 80,000円 |
| 20人～29人 | 100,000円 | 100,000円 |
| 30人～49人 | 150,000円 | 150,000円 |
| 50人以上 | 1人増すごとに1,000円を加算する | |

(2) 適用廃止

| 規 模 | 労災保険・雇用保険 | 健康保険・厚生年金保険 |
|---------|--------------------|-------------|
| 10人未満 | 50,000円 | 50,000円 |
| 10人～29人 | 60,000円 | 60,000円 |
| 30人以上 | 1人増すごとに1,000円を加算する | |

(3) 許認可申請

労働保険継続事業一括申請・雇用保険非該当申請 各 30,000円

2 保険料の算定・申告

| 規 模 | 労働保険年度更新 | 社会保険算定基礎届 月額変更届 | 賞与支払届 |
|---------|----------|--------------------|---------|
| 1人～9人 | 35,000円 | 35,000円 | 10,000円 |
| 10人～29人 | 45,000円 | 45,000円 | 20,000円 |
| 30人～49人 | 60,000円 | 60,000円 | 30,000円 |
| 50人～69人 | 80,000円 | 80,000円 | 40,000円 |
| 70人～99人 | 100,000円 | 100,000円 | 50,000円 |
| 100人以上 | 協議による | | |

※ 労働保険年度更新事務において、一括有期事業については、工事件数を考慮して、協議のうえ決定することがある。

※ 算定基礎届作成提出において、同時期の月額変更届の作成提出は、これに含む。

3 各種手続き

| 内 容 | 雇用保険 | 健康保険 厚生年金保険 |
|------------------------------------|---------|----------------|
| ・資格取得届 | 5,000円 | 5,000円 |
| ・被扶養者(異動)届 | — | 5,000円 |
| ・国民年金第3号届 (健康保険組合の場合) | — | 5,000円 |
| ・資格喪失届 | 5,000円 | 5,000円 |
| ・離職票 | 10,000円 | — |
| ・産前産後休業取得者申出書 産前産後休業者取得者変更(終了)届 | — | 各5,000円 |
| ・育児休業取得者申出書 育児休業取得者終了届 | — | 各5,000円 |

4 保険給付申請・請求

(1) 健康保険関係給付

| 内 容 | 一般的なもの | 複雑なもの |
|---------------|---------|-------|
| ・傷病手当金（1回目） | 15,000円 | — |
| ・傷病手当金（2回目以降） | 10,000円 | — |
| ・出産手当金 | 10,000円 | — |
| ・出産育児一時金 | 10,000円 | — |
| ・療養費 | 10,000円 | — |
| ・高額療養費 | 10,000円 | — |
| ・限度額適用認定 | 5,000円 | — |
| ・埋葬料（費） | 5,000円 | — |
| ・第三者行為災害届 | 30,000円 | 協議による |

(2) 労災保険関係給付

| 内 容 | 一般的なもの | 複雑なもの |
|------------------|---------|-------|
| ・療養（補償）給付 | 10,000円 | — |
| ・指定病院等（変更）届 | 10,000円 | — |
| ・休業（補償）給付（1回目） | 15,000円 | — |
| ・休業（補償）給付（2回目以降） | 10,000円 | — |
| ・障害（補償）給付 | 50,000円 | 協議による |
| ・遺族（補償）給付 | 50,000円 | 協議による |
| ・葬祭費（料） | 5,000円 | — |
| ・労働者死傷病報告 | 10,000円 | — |
| ・第三者行為災害届 | 50,000円 | 協議による |

(3) 厚生年金保険関係給付

| 年金給付請求（厚年・国年、基金） | 一般的なもの | 複雑なもの |
|------------------|---------|-------|
| ・老齢年金 | 30,000円 | — |
| ・障害年金 | 50,000円 | 協議による |
| ・遺族年金 | 50,000円 | 協議による |

(4) 雇用保険関係給付

| 内 容 | 一般的なもの | 複雑なもの |
|---------------------------------|----------|-------|
| ・賃金月額証明書作成・届出 （60歳到達時・休業開始時） | 10,000円 | — |
| ・雇用継続給付申請 （高年齢・育児休業・介護休業） | 10,000円 | — |
| 雇用関係等助成金 | 助成金額の15% | 協議による |

(5) その他の申請

協議による

5 就業規則、諸規程等の作成・変更

| | |
|-----------------------------|------------|
| (1) 就業規則 | 250,000円 |
| (2) 就業規則の変更 | 協議による |
| (3) 賃金・退職金・育児休業・介護休業・旅費等諸規程 | 各 150,000円 |
| (4) 安全・衛生管理等諸規程 | 各 150,000円 |
| (5) その他規程 | 協議による |

(令和5年9月1日現在)

6 事業所関係

| 内 容 | 雇用保険 | 健康保険 厚生年金保険 |
|------------|----------|----------------|
| ・事業所名称変更届 | 10,000 円 | 10,000 円 |
| ・事業所所在地変更届 | 10,000 円 | 10,000 円 |
| ・事業主変更届 | 10,000 円 | 10,000 円 |
| ・その他変更関係事務 | 協議による | |

7 労働基準・安全衛生関係

| 内 容 | |
|------------------------|----------|
| ・時間外労働・休日労働に関する協定届 | 10,000 円 |
| ・変形労働時間制に関する協定届 | 10,000 円 |
| ・専門業務型裁量労働制に関する協定書・協定届 | 30,000 円 |
| ・企画業務型裁量労働制に関する決議書 | 30,000 円 |
| ・企画業務型裁量労働制に関する報告書 | 10,000 円 |
| ・賃金控除に関する協定書 | 5,000 円 |
| ・賃金の口座振込に関する協定書 | 5,000 円 |
| ・年次有給休暇の計画的付与に関する協定書 | 5,000 円 |

8 労働者派遣法関係

- (1) 一般労働者派遣事業許可申請・更新 200,000 円
- (2) 労働者派遣事業廃止届 100,000 円
- (3) その他の申請・報告・届・変更 50,000 円

9 労働社会保険諸法令に基づく不服申立

- (1) 異議申立 100,000 円
- (2) 審査請求 100,000 円
- (3) 再審査請求 150,000 円

※ 業務内容が特殊なもの、複雑なもの等については、別途依頼者と協議する。

10 人事・労務管理報酬

雇用管理、人事管理、教育訓練、賃金管理、労働時間管理、安全・衛生管理、労務監査等に関する相談・指導、企画・立案等を行う場合は、別途依頼者と協議する。

11 相談・立会等報酬

- (1) 相談報酬
労働社会保険諸法令につき、依頼を受けた都度、相談に応じ又は指導する場合、1時間につき、10,000 円
- (2) 立会報酬
関係官庁等（年金事務所を含む）が行う調査等に立会う場合、1時間につき、20,000 円
- (3) 調査報酬
依頼を受けた業務に付随して、調査、資料収集等特別な業務に従事した場合、1時間につき、20,000 円

※ 立会報酬の時間については、関係官庁等までの移動に要する時間（標準時間）を含むものとする。